

Waarderend veranderen

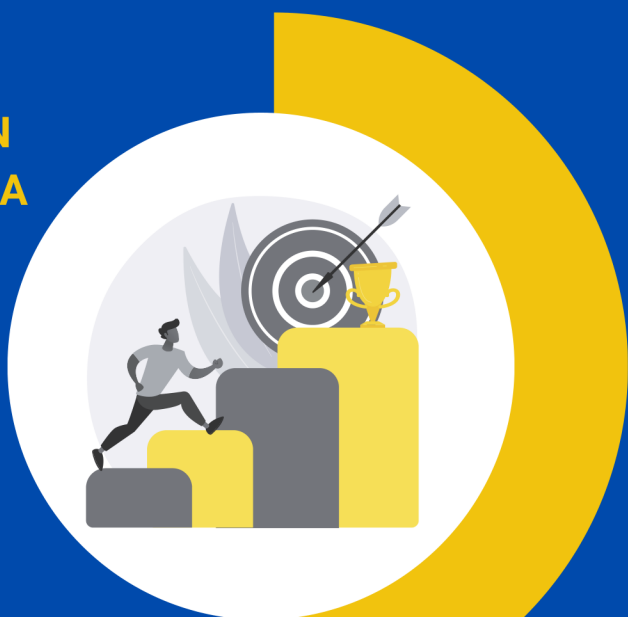
Waarderend veranderen verloopt in een aantal stappen.

Het is belangrijk om elke stap goed te doorlopen om daadwerkelijk tot verandering te komen.

Hieronder de 5 stappen en **10 suggesties voor waarderende groepssessies.**

1 VERBINDEND EN POSITIEF THEMA

Formuleer met elkaar de ambitie. Wat willen jullie bereiken? Formuleer dit positief, concreet en aansprekend.



Faciliteer tijd voor deze sessies, hou het team aan gemaakte afspraken

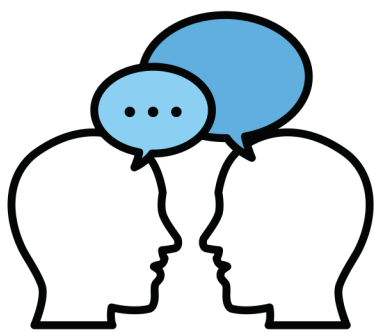
Zorg voor goede begeleiders

Nodig iedereen uit die een belang heeft

Deelname is bij voorkeur vrijwillig

2 VERKENNEN

Interview elkaar over situaties waar deze ambitie al (bijna) werd waargemaakt. Wat gebeurde er toen? Wat maakte dat dit kon gebeuren? Wat is hierin belangrijk?



3 VERBEEDEN

Hoe ziet het eruit bij jullie als de ambitie wordt waargemaakt en aan de werkzame aspecten uit stap 2 wordt tegemoet gekomen? Knip, plak, film deze situatie. Droom zonder beperkingen!

Dream

Ga op zoek naar verschillende perspectieven

Mix de groepen om diversiteit te verkrijgen

Geef iedereen een stem, luister en waardeer

In t afwijkende verhaal zit vaak de vernieuwing!

4 VORMGEVEN

Welke condities en randvoorwaarden zijn nodig om de droom werkelijkheid te maken?



Ga op zoek naar consensus. Dit geeft een 'wij-gevoel'

Laat de groep de uitkomst en het vervolg bepalen. Help hen hierbij

5 VERWEZENLIJKEN

Maak een concreet plan (wie doet wat wanneer), voer uit en evalueer! Deel resultaten en vier successen!



Referenties:

- Masselink, R. ea. (2020). *Veranderen met appreciative inquiry; waarderend onderzoek in de praktijk*. Boom uitgevers.
- Van Graas, R. (2023). *Eindrapportage ZonMW onderzoeksproject Zorgteams in hun kracht*.
- <https://www.movisie.nl/publicatie/waarderend-veranderen-wat-dat>