

Academische Werkplaats Jeugd Diversiteit Brabant

Uitdaging

De Academische Werkplaats Diversiteit in het Jeugdbeleid is opgericht om de preventieve hulpverlening aan allochtone jongeren en hun ouders te verbeteren. Beginnende problemen kunnen met lichte ondersteuning worden aangepakt, waardoor ze minder vaak uitgroeien tot zware problemen. Door het intercultureel vakmanschap van uiteenlopende professionals te verbeteren kan de groeiende groep allochtone jongeren en hun ouders eerder en beter worden bereikt.

Doel

Kennis en praktijkervaring met betrekking tot jeugd en diversiteit komen door een netwerk-aanpak in de werkplaats bij elkaar. Deze samenwerking levert nieuwe inzichten en producten op voor alle niveaus: beleidsmakers, management en medewerkers van organisaties voor jeugdzorg en -welzijn en migranten. Participatie van allochtonen in het netwerk vormt een belangrijke voorwaarde voor succes. In eerste instantie richten we ons op twee regiogemeenten, Tilburg en Eindhoven. Deze aanpak van samenwerking in de driehoek van beleid, organisaties en belanghebbenden, willen we de komende periode versterken en verder uitbouwen.

Verschillende niveaus

Diversiteit in het jeugdbeleid vraagt aandacht en vereist verandering op zowel het beleidsmatige, het organisatorische als het belanghebbenden-niveau. Voor bestuurders is het (laten) uitvoeren van goed onderzoek en het vaststellen van op dit onderzoek gebaseerd beleid het belangrijkste. Binnen organisaties zijn directies verantwoordelijk voor organisatie- en personeelsbeleid, zoals professionalisering van hun werknemers en het

hanteren van de juiste interventies. De zelforganisaties zijn verantwoordelijk voor het delen van hun kennis en hun netwerk.

Opbrengsten

Binnen de academische werkplaats Brabant zijn de afgelopen jaren al veel resultaten geboekt en producten ontwikkeld, zoals:

- Toekomstscenario's om gemeenten een spiegel voor te houden: wat zijn de mogelijke gevolgen van ons beleid?
- Een quickscan om organisaties door de lichten op diversiteit en een werkmodel om te werken aan verbeteringen.
- Een bewustwordingsscan, trainingen en leer-werktrajecten voor professionals in relatie tot interculturele communicatieve vaardigheden.
- Een praktijklesboek 'Creatief analytisch denken', om op een nieuwe manier migrantenkinderen en hun ouders beter te bereiken.
- Een interactief instrument, de toolkit 'Negen valkuilen bij interculturele communicatie', waar professionals gebruik van kunnen maken wanneer zij problemen ervaren of verwachten in het omgaan met migrantengezinnen.
- Een Leernetwerk Intercultureel Vakmanschap, waarin betrokkenen uit onderwijs en praktijk kennis en ervaring uitwisselen en samen nadenken over hoe ze hun producten en diensten kunnen verbeteren.
- Een adviesraad, die bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende migrantengroepen, waarin de plannen voor activiteiten van de werkplaats worden afgestemd.
- Jongerenkennisteam in Eindhoven en Tilburg, die de wijken zijn ingegaan om informatie

over het aanbod aan hulpverlening en ondersteuning aan ouders, jongeren en wijkprofessionals te geven.

Verspreiding van kennis

Met de opbrengsten van de werkplaats en specifieke trainingen hebben we het intercultureel vakmanschap binnen de CJG's in Tilburg en Eindhoven ondersteund. De kennis die in de academische werkplaats ontwikkeld is, is op diverse manieren in breder verband verspreid. Dat gebeurde de afgelopen jaren onder andere door middel van:

- Een website en nieuwsbrieven.
- Congressen voor (uiteenlopende soorten) professionals en andere geïnteresseerden.
- Bijeenkomsten voor allochtonen(-organisaties).
- Trainingen en leerwerktrajecten.
- Toolkit '*Negen valkuilen bij interculturele communicatie*'.
- Praktijkboeken *Creatief analytisch denken, omgaan met diversiteit in de sociale dienstverlening* (Youssef Azghari, 2011, Uitgeverij Boom Nelissen, Amsterdam) en *Lokaal jeugd-beleid en diversiteit: een wereld te winnen* (2011, Uitgeverij SDU, Den Haag).

De komende jaren ondersteunen we de betrokken instellingen bij het borgen van de resultaten van de werkplaats en werken we via het Leernetwerk verder aan Intercultureel Vakmanschap.

Daarnaast dragen we de aanpak van Brabant verder uit in andere gemeenten en regio's, onder andere door het geven van voorlichting via conferenties, het begeleiden van workshops om de aanpak in een gemeente vorm te geven en individuele adviesgesprekken. Alle producten van de werkplaats zijn beschikbaar gesteld via de website www.dj-brabant.nl.

Samenwerkingspartners

De gemeenten Eindhoven en Tilburg, kennisinstellingen het PON, Palet adviseurs diversiteit, K2 adviesbureau voor jeugdvragestukken, Avans Hogeschool, Universiteit van Tilburg, Tranzo en Iva, jeugdzorg- en welzijnsorganisaties de Combinatie, Kompaan en de Bocht, de Lumens Groep, de Twern en de centra voor jeugd- en gezin in Eindhoven en Tilburg en vertegenwoordigers van migrantenorganisaties en sleutelfiguren met een groot netwerk. De Academische Werkplaats Jeugd Diversiteit Brabant wordt gefinancierd door ZonMw.

Meer informatie: www.dj-brabant.nl



Diversiteit in het Jeugdbeleid

Academische werkplaats Brabant